



Communiqué de presse
8 mars 2023

La Belle Vie : dynamisme et sens par l'inclusion au cœur des territoires : premier bilan positif pour le village-vacances inclusif d'Orbey

La Belle Vie est une structure née de l'alliance entre VVF et deux groupes d'inclusion : La Varappe et Estille.

Sa mission est de constituer des Villages Vacances en créant des emplois favorisant la diversité et l'équité, non délocalisables, et faciliter l'accès aux vacances pour des milliers de familles modestes. Un an après sa première implantation à Orbey en Alsace, le bilan est très positif.

[Télécharger des photos](#)

La Belle Vie répond à deux objectifs principaux :

- Favoriser le retour à l'emploi de publics qui en ont été éloignés à la suite d'accidents de parcours et qui nécessitent un accompagnement spécifique et personnalisé (santé, handicap, soutien administratif, justice, logement, endettement, mobilité...).
- Permettre aux collectivités de créer de la valeur par l'inclusion tout en dynamisant leur territoire avec l'apport de nouvelles ressources financières. En moyenne, près de 800 000 € de retombées économiques locales sont générées par an et par sites (consommations des vacanciers, création d'emplois sur place, appel aux entreprises régionales pour les travaux et l'entretien du patrimoine immobilier).

Le premier projet de la Belle Vie a vu le jour en mars 2022 au village-vacances d'Orbey qui est devenu le premier Village Vacances Inclusif de France. Mené en collaboration avec les partenaires locaux

comme Pôle Emploi, Manne Emploi, les élus de la Commune d'Orbey, les prescripteurs sociaux... son bilan, après une année d'exploitation est très positif.

5 emplois créés en contrat d'insertion.

Cinq femmes et hommes en contrat d'insertion ont rejoint les équipes du village-vacances inclusif d'Orbey. Ils ont été intégrés parmi les employés déjà en place qui ont été formés pour les accompagner dans la découverte de leurs nouveaux métiers, tous dans des secteurs très sollicités. Mais ils ont également bénéficié d'un **accompagnement plus global afin de pouvoir retrouver une assise personnelle en réglant leurs problématiques sociales** (santé, logement, mobilité ...) et définir un projet professionnel et de vie.



Crédit photo Crespeau

Aurélien, ouvrier d'entretien en situation de handicap, a pu trouver, après un premier contrat au sein de la Belle Vie, un CDI à temps plein dans une structure proche Rouffach. Ambrin, après une première saison en tant qu'assistante animation, s'est-elle lancée dans une formation BAFA.

Pour Jérôme Schott, Directeur de village-vacances La Belle Vie d'Orbey, l'engagement des équipes est fondamental pour la réussite du projet : *« Si le fait de devenir une structure d'inclusion nous a permis de créer de nouveaux postes et de diminuer la charge de travail, il a tout de même fallu un engagement et un investissement supplémentaire de nos équipes dans l'accompagnement de ces nouveaux salariés. Et si ça n'est pas toujours facile, quand le parcours fonctionne bien, c'est une immense satisfaction pour nous tous ! »*

Un CA de près de 900 000 € généré, 60 % de retombées pour la commune

Pour preuve que les projets inclusifs sont riches non seulement de sens mais porteurs de dynamisme, le village-vacances inclusif d'Orbey a vu son taux d'occupation bondir de 7%, en ouvrant également lors des vacances de la Toussaint. L'équivalent de 60 % de chiffre d'affaires annuel, généré par la consommation locale des vacanciers, a pu bénéficier aux collectivités locales, entreprises, commerces et activités de proximité. En près d'un an, il a permis à plus de 920 familles, dont 113 bénéficiant d'aides, de pouvoir partir en vacances et on note même une progression du taux de satisfaction clients sur les enquêtes de qualité.

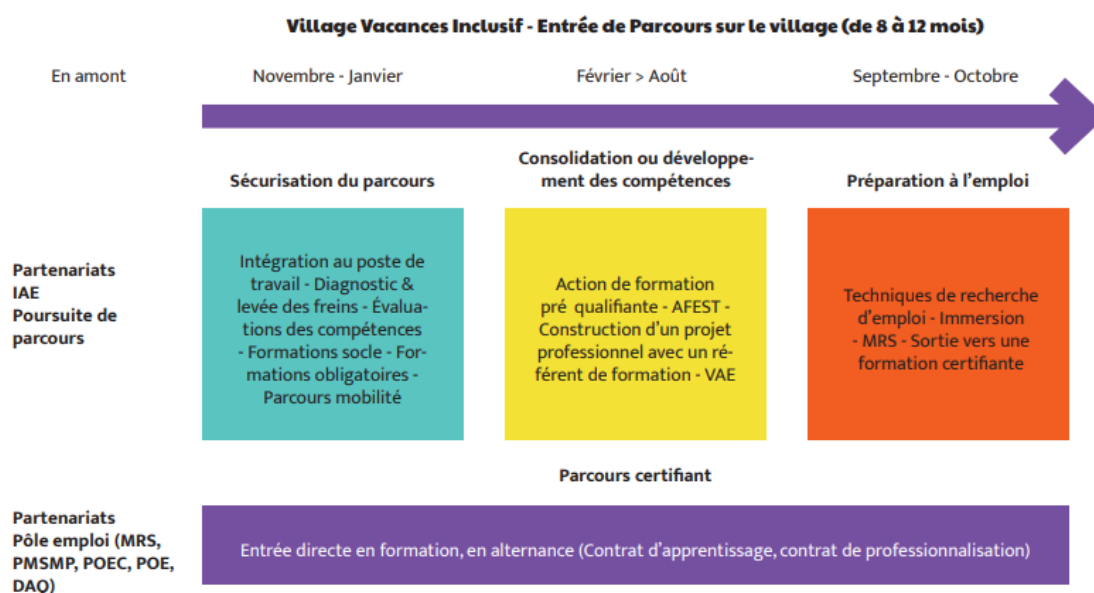
La réussite du projet a prouvé que l'on peut dynamiser un territoire avec un projet social et sociétal comme le confirme XX maire de la commune d'Orbey :

Ouvrir 10 autres destinations la Belle Vie d'ici 2027 dont un dans la Vallée de la Loire d'ici la fin de l'année

Le projet a prouvé que l'on peut concilier une activité qui fait sens et viabilité financière. Il contribue à l'attractivité des territoires grâce aux retombées économiques qu'il engendre, il procure une deuxième chance à des publics en difficultés et il permet à des familles modestes de pouvoir partir en vacances. Pour ces raisons, La Belle Vie ambitionne d'ouvrir dix structures d'ici cinq ans.

« Nous sommes actuellement en négociation avec les propriétaires d'un hôtel-club dans l'Indre. » précise Martine Pinville, Présidente de La Belle Vie « *Nous recherchons des structures, campings, résidences ou hôtel-clubs d'environ 80 logements avec restauration et salles de séminaires, même s'ils nécessitent une rénovation par la Belle Vie, afin de créer de nouveaux villages-vacances sous ce label. Si nous sommes le premier opérateur touristique à avoir rejoint ce projet, nous espérons que d'autres se joindront à nous afin de multiplier ces initiatives positives sur le territoire.* »

Exemple de parcours



Contact Médias

Catherine Cervoni RP - 06 26 27 67 07- presse@catherine-cervoni.com - @CathCervoni

À propos de VVF

VVF depuis plus de 60 ans, est le premier opérateur touristique familial solidaire et durable en France. VVF agit concrètement depuis 2014 comme premier opérateur touristique engagé dans la RSE en France en suivant le référentiel ISO 26 000. VVF est un groupe associatif dont les missions contribuent au développement économique et social des territoires en proposant des séjours, des vacances et des loisirs accessibles à tous.

VVF propose plus de 100 destinations sport culture et nature, en montagne, moyenne montagne, campagne et littoral dans plus de 60 départements. L'association accueille 450 000 personnes par an. Elle propose des activités pour les parents et les enfants dans des villages vacances, des gîtes, des campings et des résidences de tourisme.

Tous les VVF sont des propriétés de biens publics qui appartiennent aux collectivités territoriales ou aux comités d'entreprise. Ces dix dernières années, VVF a investi 130 millions d'euros pour leur rénovation. VVF c'est aussi 650 salariés permanents et 2 400 saisonniers chaque année.

À propos du Groupe La Varappe

En 30 ans, La Varappe a su s'imposer comme l'une des plus belles réussites d'entrepreneuriat en France en accompagnant à ce jour près de 100 000 personnes vers l'emploi. Sa raison d'être ? Changer la donne et permettre à chacun.e de jouer son rôle dans la société, de relever la tête en offrant la possibilité d'exercer un travail au sein

de ses entreprises. Présent en France et Outre-mer, le groupe se structure autour de 22 filiales réparties dans quatre domaines d'expertises que sont l'Environnement, l'Eco-construction, le développement des Ressources et Compétences et la Santé pour 85 millions d'euros de chiffre d'affaires.

Président : Laurent Laik

À propos du Groupe Estille

Le Groupe Estille est né de la fusion de deux groupes acteurs de l'ESS dans le Grand Ouest depuis près de 30 ans. Il a pour ambition de donner la chance à chacun de trouver sa place dans la société par le travail et l'épanouissement professionnel. Il fait sa part en faveur de l'environnement et de la société en contribuant à améliorer par ses activités, la condition des Hommes et le respect de la planète. Structuré en 4 pôles, il développe ses missions autour de 15 filiales. Il ouvrira en 2023 en Vendée, un parc à thème également entreprise d'insertion autour du végétal.

Président : Fabrice Préault